

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБУ ДЮОЦ
Московского района
Санкт-Петербурга «ЦФКСиЗ»



А.В. Пчёлкин

2021г.

**Положение
о структурном подразделении
государственного образовательного учреждения дополнительного
образования детей детско-юношеского центра
Московского района Санкт-Петербурга
«Центр физической культуры, спорта и здоровья»
районном опорном центре
по направлению дополнительного образования детей:
профилактика асоциальных явлений (организация спортивно-массовой,
физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой,
военно-патриотической работы)**

1. Общие положения

1.1. Районный опорный центр по направлению дополнительного образования детей: профилактика асоциальных явлений (организация спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической работы) (далее – Опорный центр) создается на базе государственного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеского центра Московского района Санкт-Петербурга «Центр физической культуры, спорта и здоровья» (далее – «ЦФКСиЗ») и является его структурным подразделением.

1.2. Опорный центр создается по распоряжению администрации Московского района Санкт-Петербурга (далее – Администрация) и утверждается директором ГБУ ДЮОЦ Московского района Санкт-Петербурга «ЦФКСиЗ»

1.3. Создание Опорного центра не требует государственной регистрации в установленном действующим законодательством порядке.

1.4. Опорный центр функционирует на правах структурного подразделения «ЦФКСиЗ» и не является юридическим лицом.

1.5. В своей деятельности Опорный центр руководствуется законами и иными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Уставом «ЦФКСиЗ», а также настоящим Положением.

1.6. Местонахождение Опорного центра: Санкт-Петербург, пр. Космонавтов, д.47, литера А, 196233.

2. Цели и задачи

2.1. Опорный центр создаётся в целях:

повышения эффективности деятельности образовательных учреждений в сфере спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической работы (работа с молодежью допризывного возраста);

реализация единой политики в области спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической работы (работа с молодежью допризывного возраста) работы;

2.2. К основным функциям Опорного центра относятся:

координация деятельности и методическое сопровождение образовательных учреждений района по спортивно-массовой, физкультурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической работе (работа с молодежью допризывного возраста);

координация и методическое сопровождение районных массовых мероприятий по спортивно-массовой, физкультурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической работе (работа с молодежью допризывного возраста);

координация и организация подготовки команд школьников района для участия в городских соревнованиях;

организация совместно с районным информационно-методическим центром различных форм повышения квалификации педагогических кадров;

участие в проведении смотров и проверок работы образовательных учреждений по спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической работе (работа молодежью допризывного возраста).

2.3. Деятельность Опорного центра организуется в интересах личности, общества и государства.

3. Организация деятельности

Основными направлениями деятельности Опорного центра являются:

3.1. Реализация организационно-массовой работы по организации и проведению соревнований, олимпиад, выставок, профилактических акций, конкурсов по спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической работе (работа с молодежью допризывного возраста).

3.2. Реализация методической работы (аналитической, прогностической, экспертной, издательской), изучение, обобщение и распространение лучшего опыта работы образовательных учреждений по спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической работе (работа с молодежью допризывного возраста) в Московском районе Санкт-Петербурга, повышение квалификации кадров, оказание организационной и информационно-методической помощи педагогам по направлению деятельности Опорного центра.

3.3. Работа с образовательным учреждением по спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической (работа с молодежью допризывного возраста):

оказание методической помощи образовательным учреждением;

обеспечение информационно-методического сопровождения соревнований и конкурсов и других массовых мероприятий в образовательных учреждениях;

проведение индивидуальных и групповых консультаций для ответственных за организацию спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной, туристско-краеведческой, военно-патриотической работы (работы с молодежью допризывного возраста) в образовательных учреждениях (по согласованному графику);

проведение семинаров, открытых занятий, мастер-классов и других мероприятий по повышению квалификации педагогических кадров в образовательных учреждениях.

3.4. Для достижения своих целей Опорный центр:

использует залы, кабинеты, учебные аудитории, спортивные объекты и сооружения, складские и подсобные помещения, оборудование, хозяйственный инвентарь, а также иное имущество «ЦФКСиЗ». Оборудование, инвентарь и другое движимое имущество, находящееся на балансе «ЦФКСиЗ», передаются материально-ответственными лицами – работникам Опорного центра. Помещения и имущество, используемое Опорным центром, могут быть переданы структурным подразделениям «ЦФКСиЗ» только на основании приказа директора «ЦФКСиЗ»;

разрабатывает нормативные документы по направлениям деятельности Опорного центра, реализует программы деятельности и развития;

организует создание, деятельность и ликвидацию объединений, обучающихся; по профилю своей деятельности оказывает содействие развитию детских, юношеских и молодежных общественных объединений (организаций);

использует в пределах утвержденных смет бюджетные средства;

организует работу временных творческих коллективов работников Опорного центра и объединений, обучающихся;

оказывает дополнительные платные образовательные услуги, выходящие за рамки финансируемых из бюджета образовательных программ по договорам с учреждениями, предприятиями и физическими лицами.

4. Структура и управление

4.1. Структура и штатные единицы Опорного центра рассчитываются в соответствии с Методикой определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету

по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2007 № 255.

4.2. Непосредственно управление деятельностью Опорного центра (при наличии менее 5 сотрудников) осуществляет руководитель, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора «ЦФКСиЗ».

4.3. Деятельность руководителя Опорного центра регламентируется трудовым договором, должностной инструкцией, утверждаемой директором «ЦФКСиЗ».

4.4. Руководитель Опорного центра:

планирует, организует, отвечает за качество и эффективность работы Опорного центра;

несет ответственность за жизнь и здоровье детей и работников во время проведения спортивно-массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;

разрабатывает штатное расписание в части Опорного центра, составляет в пределах имеющегося фонда надбавки и доплаты к должностным окладам сотрудников;

вносит предложения о поощрениях и взысканиях по результатам работы сотрудников;

координирует деятельность, согласовывает все внутренние нормативные документы и материалы, разработанные в Опорном центре;

4.5. Работники Опорного центра выполняют свои обязанности в соответствии с Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом «ЦФКСиЗ», Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами «ЦФКСиЗ», настоящим Положением, должностными инструкциями, утверждаемыми директором «ЦФКСиЗ»

4.6. Работники Опорного центра принимаются на работу, перемещаются и освобождаются от занимаемой должности директором «ЦФКСиЗ» по представлению руководителя Опорного центра.

4.7. Прекращение деятельности Опорного центра производится на основании решения директора «ЦФКСиЗ», принятому по согласованию с Администрацией.