

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
детско-юношеский центр Московского района
Санкт-Петербурга «Центр физической культуры, спорта и здоровья»

ПРИКАЗ

от «31» декабря 2015 г.

№ 480

Об утверждении Перечня коррупционно
опасных функций (рисков) деятельности
ГБУ ДЮЦ Московского района
Санкт-Петербурга «ЦФКСиЗ»

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в
Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.01.2016 года Перечень коррупционно опасных функций (рисков) деятельности ГБУ ДЮЦ Московского района Санкт-Петербурга «ЦФКСиЗ».
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ ДЮЦ
Московского района
Санкт-Петербурга «ЦФКСиЗ»



А.В. Пчёлкин

Перечень коррупционно опасных функций (рисков) деятельности
ГБУ ДЮЦ Московского района Санкт-Петербурга «ЦФКСиЗ»

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на поставку товаров выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3	Предоставление помещений, территории и имущества ЦФКСиЗ в аренду	- предоставление помещений, территории и имущества ЦФКСиЗ в аренду без экспертной оценки, впоследствии заключения договоров администрацией Московского района Санкт-Петербурга
4	Регистрация, использование имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
5	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу
6	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
7	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания на протокольных мероприятиях
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
9	Работа с поставщиками, организациями	- поставка товаров пониженной сортности, ненадлежащего качества; - прием выполненных работ (оказанных услуг)

		<p>ненадлежащего качества;</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключение договора с поставщиками и подрядными организациями, не имеющими специального разрешения на проведение определенного вида работ; - необоснованное завышение стоимости работ, оказанных услуг, поставленных товаров и материалов; - затягивание (ускорение) заключения договоров; - подписание актов выполненных работ и приемки товаров при не полностью выполненных работах или поставленных товаров;
10	Финансово-хозяйственная деятельность	- нецелевое использование бюджетных средств
11	Работа со служебной информацией, документами, персональными данными	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, персональным данным воспитанников, родителей (законных представителей), работников Учреждения
12	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности тренерско-преподавательского состава, завышение результативности труда
13	Оплата труда	<ul style="list-style-type: none"> - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; - нарушение положения по оплате труда; - выплаты стимулирующего характера без рассмотрения комиссией по распределению стимулирующих выплат с нарушением положения о распределении стимулирующих выплат
14	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ущерб иным детям	- зачисление воспитанников вне очереди (без документов, разрешающих внеочередной (первоочередной) прием;
15	Организация отдыха детей в летний период	Оказание оздоровительных услуг предусмотренных договором не в полном объеме
16	Получение дополнительных финансовых вложений (благотворительные пожертвования) от физических и юридических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - перевод средств или поставка товаров без заключения договора пожертвования, акта-приемки товаров, работ, услуг; - получение наличных средств
17	Организация платных услуг	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление платных услуг без заключенного договора; - получение наличных средств за предоставленную платную услугу